



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-41, факс (8-391) 226-15-00
e-mail: guo@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2466004445/246601001

г. Красноярск
(место составления акта)

“ 20 ” августа 20 19 г.
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярска от 02.08.2019 № 359/п «О проведении плановой выездной проверки МБОУ СШ № 42» была проведена плановая выездная проверка в отношении: муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42», находящегося по адресу: 660093, г. Красноярск, ул. Кольцевая, 12А.

Руководитель: директор Зарипова Любовь Михайловна

Дата проведения проверки: 12.08.2019.

Продолжительность проведения проверки: 1 календарный день.

Место проведения проверки: 660093, г. Красноярск, ул. Кольцевая, 12А

Лица, проводившие проверку:

Романова Ирина Романовна, главный специалист отдела кадровой политики и правовой работы главного управления образования администрации города Красноярска

Мамаева Анна Викторовна, главный специалист отдела кадровой политики и правовой работы главного управления образования администрации города Красноярска;

При проведении проверки присутствовала: директор Зарипова Любовь Михайловна

В ходе проведения проверки представлены:

штатное расписание и изменения к нему, коллективный договор, положение об оплате труда; правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции; график отпусков на 2019 год, кадровые приказы, трудовые договоры и соглашения об изменении (дополнении) их условий, личные дела работников (выборочно), трудовые книжки, должностные инструкции, документы по учету рабочего времени (табель; графики работы, графики сменности), список работников;

план мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год, отчеты о выполнении плановых мероприятий за два квартала 2019 года, положение об антикоррупционной политике, карта коррупционных рисков рабочего места руководителя, приказ о назначении ответственного за выполнение работы по противодействию коррупции в учреждении, положение о конфликте интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, положение о работе комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, регламенты предоставления муниципальных услуг, информационный стенд и официальный интернет-сайт учреждения.

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

1. От работников получены согласия на обработку персональных данных в письменной форме, однако форма согласия, полученная от работников содержит не весь перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных, так не указаны такие персональные данные, как сведения о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования; данные о нетрудоспособности работника, результатах медицинского осмотра, изображение (фотография); пол; отношение к воинской обязанности, сведения по воинскому учету (для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу); перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, что не соответствует требованиям ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2. Трудовой договор с работниками (Артемов Е.В.) не соответствует форме, предусмотренной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», в части отсутствия в нем конкретных видов работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору (раздел 1 трудового договора), а также отсутствия критериев и условий установления стимулирующих выплат работнику. В трудовом договоре с Артемовым Е.В. не указана продолжительность рабочего времени.

3. В нарушение ст.72 Трудового кодекса РФ с работником (Борисенко И.Ф.) не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением условий установления стимулирующих выплат, установленных коллективным договором от 19.06.2017.

4. В нарушение п. 3.1 постановления Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» в трудовых книжках (Ефимова В.В., Соколова З.А.) сведения о работе занесены в раздел «Сведения о награждениях».

Недостатков в организации работы по противодействию коррупции не выявлено.

Срок устранения выявленных нарушений: до 09.09.2019.


Настоящий акт составлен в двух экземплярах

Подписи лиц, проводивших проверку:


И.Р. Романова



А.В. Мамаева

С актом проверки ознакомлен(а), второй экземпляр акта получил(а):


Заринова Любовь Михайловна, директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

“08” 20 19 г.



(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)