

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 42»

Свердловского района г. Красноярска

660064, г. Красноярск ул. Кольцевая 12а. тел/факс. 236-22-13.

[sc42@yandex.ru](mailto:sc42@yandex.ru)

Принято решением Общего собрания  
трудового коллектива  
МАОУ СШ №42  
Протокол № 7/1 от 28.12.2020.



Утверждаю:

Директор МАОУ СШ №42

Л.М. Зарипова

Приказ № 492/1 от 30.12.2020.

## Положение об Общем собрании трудового коллектива МАОУ СШ №42

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 1 августа 2020 года; Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Школы и другими нормативными правовыми документами в области образования.
- 1.2. Данное Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) МАОУ СШ № 42 (далее – Школа) представляет интересы всех работников Школы.
- 1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### 2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

- 2.1. Организация образовательной и финансово-хозяйственной деятельности Школы.
- 2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития Школы.
- 2.3. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной, развивающей и досуговой деятельности.
- 2.4. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в Школе.
- 2.5. Помощь администрации в разработке локальных актов Школы.
- 2.6. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции.
- 2.7. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы.

### **3. Полномочия Общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией Школы коллективного договора.
- 3.2. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка Школы.
- 3.3. Обсуждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и осуществляет контроль за их исполнением.
- 3.4. Принимает участие в обсуждении вопросов по охране труда, соблюдения трудового законодательства.
- 3.5. Обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Школы при совершении ими нарушения Устава Школы и (или) Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.6. Избирает работников в качестве членов в состав Наблюдательного Совета Школы открытым голосованием.
- 3.7. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Школы, вырабатывает и вносит предложения директору Школы по вопросам улучшения функционирования и совершенствования трудовых отношений.
- 3.8. Поддерживает общественные инициативы по развитию Школы.

### **4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются Общим собранием трудового коллектива.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 4.3. На первом заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.
- 4.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.
- 4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива вступают в законную силу после их утверждения директором Школы, осуществляющей образовательную деятельность. В остальных случаях решения Общего собрания трудового коллектива имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательной деятельности, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте Школы.
- 4.7. Директор вправе отклонить решение Общего собрания трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании трудового коллектива.
- 4.8. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год и/или по мере необходимости внесения изменений в документы, отнесенные к компетенции рассмотрения Общего собрания трудового коллектива.

## **5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение закрепленных полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- компетентность принимаемых решений.

## **6. Документация Общего собрания трудового коллектива**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Школы, осуществляющей образовательную деятельность, оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Школы, осуществляющей образовательную деятельность, и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6.5. Ход заседания Общего собрания трудового коллектива и принятые решения регистрируются секретарем Общего собрания трудового коллектива в Протоколе.

6.6. Протокол оформляется секретарем Общего собрания трудового коллектива в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Общего собрания трудового коллектива.

6.7. Протокол заседания обязательно содержит дату заседания, количество присутствовавших и отсутствовавших членов Общего собрания трудового коллектива перечень обсужденных на заседании Общего собрания трудового коллектива вопросов и перечень принятых на заседании решений.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом Школы, осуществляющей образовательную деятельность, принимается на Общем собрании трудового коллектива работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора Школы.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива работников Школы, осуществляющей образовательную деятельность, принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.